

株式会社 北洋銀行 行動計画

北洋銀行は、ダイバーシティ推進のため、以下の行動計画を策定し、女性・シニア・外国人・障がい者を含む全ての人が能力を最大限発揮できるよう多様な働き方を提供し、職員一人ひとりが働きがいを感じられる組織づくりに取り組んでいきます。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日(3年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 管理職(課長級以上)に占める女性比率を25%以上にする

<取組内容>2023年4月～

- 経営職向けのダイバーシティマネジメント研修実施など、行内のダイバーシティ&インクルージョンへの意識・行動改革に取り組む
- ライフイベントを見据え、早い段階からの女性向キャリア研修を実施

目標2: 男性育児休業等※取得率100%以上を維持する

<取組内容>2023年4月～

- 行内 SNS 等を利用した育児休業制度や取得事例の紹介により、制度を利用しやすい環境を整備
- 「男性育休取得計画書」を利用し、男性の育児休業取得対象者と上司が計画的に育児休業等を取得できるように働きかける

※当行独自の育児休業制度(産後8週以内に特別有給休暇を5日・有給休暇5日(保存有給休暇と相殺可能)の計10日間取得可能)を含める。

目標3: 年次有給休暇取得率を55%以上にする

<取組内容>2023年4月～

- 経営職を中心にダイバーシティマネジメントの浸透を図り、有給休暇を取得しやすい環境を整備
- 半日休暇の利用など柔軟な休暇取得を積極的に推進

以上